

## グリーンジョブと求人取り扱い方針

グレイスは、社会のSXを加速する最適な人材マッチングを行うことで、持続可能社会の実現に貢献します。

人材会社は企業の人材採用支援を通じて、あらゆる社会課題の解決に貢献できる一方で、致命的な環境破壊や人権・労働問題に加担してしまう可能性があります。

このことを踏まえ、私たちは、企業のESG情報並びに持続可能な開発目標（SDGs）に基づいて独自の基準を設け、その職種や組織が与える社会課題へのインパクトを考慮して人材採用支援に取り組んでいます。当社が扱う求人は独自に設けたグリーンジョブカテゴリーのいずれかに該当します。また就職支援に際してはネガティブ情報についても情報収集を行い、求人のスクリーニング及び求職者への情報提供に努めます。

### 企業及び求人に関するネガティブ情報の収集

- 労働基準違反（ILO並びに国内関連法）
- 兵器産業への関与
- 腐敗 ※贈収賄や利益供与、談合など組織的な汚職の発覚
- 差別と不正義 ※特定の地域や社会的弱者に気候変動のリスクと不利益を与える事業で対策または是正活動が十分でない。
- 化石燃料由来の発電事業並びに原子力発電事業 など

ESG情報や企業都合の開示情報だけを捉えるのではなく、企業や求人選定においてサステナビリティな視点を求職者が持ち、最良のキャリアを選択できる判断力の醸成に人材会社として貢献します。また、ESG項目において不適切な事象が発生した企業が、その問題を解決するために募集する職種（ESG推進部門、CSR担当、法務、内部監査担当など）は積極的に支援します。