

当社は1995年、人材派遣会社として設立、今年20周年を迎えた。翌96年に派遣法の改正があり、それまで派遣できなかった研究職の派遣解禁とともに環境分析技術者の派遣をいち早く開始した。99年には、人材派遣会社初の環境ISOの認証取得をしている。また最近では、昨年度制定された厚生労働省委託事業「優良派遣事業者認定制度」、「職業紹介優良事業者認定制度」の両方の認定を取得した。環境ビジネスに特化した人材派遣・人材紹介事業を行っている。

当社は、インターネットによる求人情報を2001年に環境関連求人サイト「環境jobnet」として開設、11年に企業が社名を公開して直接求人できるよう大幅リニューアルした。このリニューアルにより、求職者も環境の職種を当社が独自にカテゴライズした8つのジャンルからも検索できるようになった。総合求人サイトでは見つけられない環境ビジネスの求人が容易に検索できる。企業の求人広告掲載は無料、面接して採用できた時点で料金を請求する成功報酬型、紹介料金は1人35万円。この料金で専門職が採用でき、企業にとっては採用コストが低く抑えられ好評を得ている。これらが評価され、昨年10月現在、理系専門職登録者2万5千人の環境専門求人サイトに成長した。

環境専門職のマッチング 新卒者から定年退職者まで



グレイス 代表取締役社長

最近では官公庁における環境政策に関する調査や事務などに広がりを見せている。

新卒採用支援 「エコリク2017」

15年度新卒採用支援として始めたのが、「エコリク」と呼ぶ合同企業説明会。今の専門職が現役で活躍している間に、新卒から人材を育成することを推奨し、これまでは新卒採用に手が及ばないとしていた環境関連中小企業に提案している。環境ビジネスを行う企業はBtoBが多いので、求人しても学生に見つけてもらえないというのが一番の悩みである。学生や一般の人には知られていない優良企業が環境ビジネスにも多数あり、ぜひ紹介したい。

採用担当者にとって、大学も学科の名前が変更されるなど学生の専攻が分かりにくくなっている現実があり、学生側も環境業界は幅広いので自分の専攻を生かせる企業を見つけれなくなっている。

初回の「エコリク2015」参加学生は理系95人、「エコリク2016」も理系学生125人の学生が参加した。内訳は農学系学生が最も多く、学部生が4分の3、院生が4分の1、男女比率は約

1995 GRACE 設立

1999 環境関連求人サイト「環境jobnet」開設

2001 インターネットによる求人情報を公開

2002 環境ISO認証取得

2004 厚生労働省委託事業「優良派遣事業者認定制度」認定

2005 厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者認定制度」認定

2006 環境分析技術者の派遣開始

2007 環境専門職のマッチング支援「エコリク」開始

2011 環境専門職のマッチング支援「エコリク」全国展開

2014 環境専門職のマッチング支援「エコリク」20周年記念イベント開催

おかげさまでグレイス20年

Mission
グレイスは企業のコースに合わせた人材マッチングを提供することで、ひとりひとりが活き活きと働ける、美しく豊かな持続可能な社会の実現を目指します

働くことの目的のひとつは、人によって多岐多様です。人それぞれ抱えている思いや、社会とつながりたい、自分自身が社会の役に立つこと、成長し、それを社会が認めていく。その過程こそが、最も楽しい場所へと導き、持続可能な社会をつくりだしていくのではないでしょうか。誰もが夢を叶えて幸せ、この世界に生まれてきた意義を感じてほしい。それが私たちの使命です。

半々であった。地方の学生はさらに情報が集まらないので、過去2回の「エコリク」には全国から国立大学を含め積極的かつ優秀な学生が参加している。

次年度採用「エコリク2017」は来年2月27日に東京都中野区のコングレススクエア中野にて開催する。参加企業は環境ビジネス企業10社。学生側は、理系学生200人を想定している。

今回は、イベントとして、今年12月19日と来年1月16日に就職相談会を行う。相談会では、環境ビジネス業界の動向や、企業人事担当者との過去のエコリクで採用された新入社員によるパネルディスカッションなどを考えており、学生の就活に役立つ場になるよう設定している。

さらに「エコリク2017」では初の試みとしてゲームを通じて環境ビジネスを理解する「環境崩壊脱出ゲーム」なるものを用意しており、ユニークな試みだ。過去の出展企業には、学生の質の高さを評価され、毎年出展するところが多くなっている。

将来は大阪など他の都市でも行い、環境就職ならグレイスと学生に認識される活動を広げていきたい。

安井悦子